

診断無料・相談無料

らくらく 退職金診断

退職金の積立不足に不安はありませんか？
退職金を支給しない場合の規定がありますか？
成果を反映した退職金を支給できていますか？

らくらく退職金診断サービスとは？

簡単なアンケートにお答えいただくだけで貴社の退職金制度に潜む
“問題点”について簡易診断するサービスです。

退職金制度に潜む“問題点”とは？

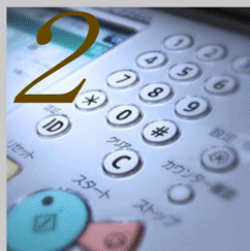
高度経済成長時代に作られた退職金制度を今もそのまま使い続けている中小企業が数多くあります。
また、基本給に連動した退職金制度のため多額の退職給付債務を抱える企業が後を絶ちません。
企業経営における緊急の最重要課題といえる退職金問題を、
今こそ抜本的に見直すことをお勧めいたします。

- 退職金規程の整備はお済みですか？
- この先も今の水準の退職金を払い続けることができますか？
- 規定には退職金を支給しない場合の理由が明記されていますか？
- 役員の退職慰労金もあわせてお考えですか？ …etc

サービスの流れ



裏のアンケートにご回答ください。



そのまま FAX してください。



診断結果レポートをお届けし、
退職金制度の見直しのポイントについて、
親切丁寧にアドバイスいたします。

裏のアンケートに
お進みください



らくらく退職金診断

貴社の退職金制度や規程の現況について、以下のアンケートにお答えください。
退職金制度や規程に潜む問題点を診断し、レポートをお届けいたします。

1	現在の退職金制度はいつ導入したものですか	西暦	年	月	日
2	退職金規程はありますか	YES・NO			
3	退職年金制度や厚生年金基金を導入していますか。または導入予定がありますか	YES・NO			
4	希望者につき、退職金を給与や賞与の中で前払いする制度を導入されていますか	YES・NO			
5	退職金は退職直前の最終基本給をもとに計算していますか	YES・NO			
6	退職金支給額は個人の成果を反映したものとしたいですか	YES・NO			
7	自己都合退職の場合の退職金の支給水準は、定年退職の場合と比べて十分な差がついていますか	YES・NO			
8	退職金規程には退職金を支給しない場合の理由が明記されていますか	YES・NO			
9	退職金の支給時期は退職日より1ヶ月以上あとですか	YES・NO			
10	退職時の競業避止の規程がありますか	YES・NO			
11	嘱託社員やパート社員にも退職金を支給しますか（したいですか）	YES・NO			
12	パート社員の雇入れ時に退職金支給の有無を明示していますか	YES・NO			
13	役員退職慰労金制度（規程）はありますか	YES・NO			
14	上記「13」でYESと回答された方へ 役員退職慰労金の算出に当たり功労加算がありますか	YES・NO			
15	従業員の退職金や役員慰労金の資金手当は十分ですか	YES・NO			
16	顧問契約をしている社会保険労務士がいますか	YES・NO			

必要事項をご記入の上、FAXにて送信してください。

貴社名				業種			
所在地							
従業員数	名（内パート・アルバイト数	名）（内55歳以上の社員数	名）（内60歳以上の社員数	名）			
定年年齢	歳						
ご担当者名				ご所属			
TEL				FAX			
E-mail							

当社労士事務所は、本アンケート用紙に記載の情報を、らくらく退職金診断サービスのご提供を行うために取得・利用いたします。

FAX 送信先 >

03-5942-1521

上田 隆正 特定社会保険労務士 事務所
〒156-0056 東京都世田谷区八幡山3-34-2 101
TEL:03-5942-1520 FAX:03-5942-1521
E-mail:ueda@ueda-you-sr.com
URL:http://www.ueda-you-sr.com